

## Construire une équipe performante

Construire une équipe performante, c'est être capable de passer du "Je" au "Nous" : gagner en équipe, c'est prendre conscience que la synergie des compétences est le moteur de nouvelles capacités d'action. Comment développer une cohésion et son esprit d'équipe par une vision globale et partagée des objectifs ? Et pour cela, inviter chacun à sortir de son périmètre individuel pour établir les relations de co-responsabilité, d'engagement, de communication et de recherche commune de solutions.

### OBJECTIFS

- Identifier les besoins de l'équipe pour optimiser sa performance
- Adapter son mode de management selon le profil de son équipe et favoriser le développement des compétences
- Construire une identité d'équipe et établir une communication productive
- Encourager la synergie au sein de l'équipe et développer sa performance

### PROGRAMME

#### Identifier les besoins de l'équipe

- Identifier les mécanismes en jeu dans un travail de groupe
  - Les conditions qui favorisent ou pas la performance
  - Les notions d'implication, d'engagement
  - Les sources de motivation
- Comprendre les phénomènes de compétition et de coopération au sein d'un groupe
- Formaliser ses stratégies en terme de cohésion d'équipe

#### Adapter son mode de management et favoriser le développement des compétences

- Faire le point sur son style de management
- Adapter son style de management au contexte et à l'autonomie de l'équipe
- Identifier l'impact de son style de management sur l'équipe
- Construire une identité d'équipe et établir une communication productive
- Apprendre à passer du "Je" au "Nous" pour travailler ensemble
- Définir les règles de fonctionnement d'une équipe
  - Les notions de responsabilité, d'autonomie et d'interdépendance

#### Construire un "sens" partagé

- L'influence du cadre de référence et des valeurs communes
- Saisir l'impact de l'écoute dans un travail en groupe
- Donner et recevoir des feedbacks productifs, les signes de reconnaissance

#### Encourager la synergie au sein de l'équipe et développer sa performance

- Définir des objectifs et des moyens : cohérence et cohésion du groupe
- Susciter l'engagement : informer et communiquer
- Faire de l'évaluation un levier de motivation
- Piloter le changement

## 2 jours

prix par participant

**1 490 € HT**

code formation : MA22

option restauration

**18 €** par jour



**PRESENTIEL**

### LES + TANIT FORMATION

- Pédagogie centrée sur l'entraîneent
- Méthodes actives en appui sur l'expérience des participants
- Mises en situation, jeux de rôles
- Réflexion, feedback du groupe permettant à chacun d'évaluer sa progression pour faciliter le transfert dans sa pratique

### POUR QUI ?

- Managers
- Responsables d'équipe ayant une première expérience de management

### PRÉ-REQUIS

- Les fondamentaux du management

### SESSIONS

#### Paris

- 22-23 avr. 2025
- 21-22 mai 2025
- 24-25 juin 2025
- 23-24 sept. 2025
- 28-29 oct. 2025
- 25-26 nov. 2025
- 9-10 déc. 2025

- Anticiper l'évolution de l'équipe
- Valoriser et développer les compétences de ses collaborateurs
- Elaborer des stratégies de changement

**STAGE / FORMATION**

**BULLETIN D'INSCRIPTION**

Intitulé \_\_\_\_\_  
Code \_\_\_\_\_  
Date \_\_\_\_\_ Lieu \_\_\_\_\_  
Prix HT \_\_\_\_\_ + TVA (taux en vigueur de 20%) \_\_\_\_\_ Prix TTC \_\_\_\_\_  
Nombre de repas \_\_\_\_\_ Prix total des repas \_\_\_\_\_

**ENTREPRISE**

Raison sociale \_\_\_\_\_  
N° SIRET \_\_\_\_\_ N° TVA \_\_\_\_\_ Effectif \_\_\_\_\_  
Adresse \_\_\_\_\_  
Tél. \_\_\_\_\_ Fax. \_\_\_\_\_

**Responsable Formation**

M. ☐ Mme ☐  
Nom \_\_\_\_\_ Prénom \_\_\_\_\_  
Fonction \_\_\_\_\_ Tél.(ld) \_\_\_\_\_  
Email \_\_\_\_\_

**PARTICIPANTS**

M. ☐ Mme ☐  
Nom \_\_\_\_\_ Prénom \_\_\_\_\_  
Fonction \_\_\_\_\_ Tél.(ld) \_\_\_\_\_  
Email \_\_\_\_\_

**FACTURATION / FINANCEMENT**

Adresse de facturation (indispensable)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur votre facture ?

Oui ☐ Non ☐

Si oui, numéro \_\_\_\_\_

Le financement de votre formation passera-t-il par un OPCA ?

Oui ☐ Non ☐

Numéro de prise en Charge \_\_\_\_\_

Adresse de votre OPCA \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

*Si l'accord de prise en charge de l'OPCA ne parvient pas à Tanit Formation au premier jour de la formation, Tanit Formation se réserve le droit de facturer la totalité des frais de formation au client.*

**RÈGLEMENT**

☐ Ci-joint un chèque de \_\_\_\_\_ € TTC  
(à l'ordre de Tanit Formation)

☐ Par virement à notre banque :

**CIC PARIS MOGADOR**

**FR76 3006 6107 4100 0200 8570 337**

**BIC : CMCIFRPP**

Nom \_\_\_\_\_  
Prénom \_\_\_\_\_

Date \_\_\_\_\_

Signature et cachet de l'entreprise (obligatoire)