

Motiver son équipe

Peut-on gérer la motivation ? Cette formation est conçue comme un « coaching » autour de la motivation : elle associe réflexion et entraînement intensif, pour agir sur les leviers de la motivation, individuelle et collective, afin de soutenir la performance de son équipe.

OBJECTIFS

- Repérer les facteurs qui influent sur le niveau de motivation de ses collaborateurs
- Créer les conditions pour développer la motivation individuelle et collective dans son équipe

PROGRAMME

La motivation : qu'est-ce à dire ?

- Compréhension et définition : les besoins, la valence, ...
- Les facteurs de motivation intrinsèques et extrinsèques
- Les approches psychologiques et sociologiques
- Implication / Satisfaction / Performance
- L'individu est la donnée, la situation est la variable d'action

Utiliser les leviers de motivation dans le cadre d'un travail d'équipe

- Les différentes pratiques de management : Coopération, Valorisation, Plan d'actions, Objectif, Méthode de travail, ...
- Le management par objectif
- L'évaluation, élément central d'un système de motivation

Construire les conditions favorables à la motivation

- La diversité des motivations dans l'équipe :
 - > Mesurer les niveaux de motivation individuels
 - > Repérer les signes avant-coureurs de démotivation
 - > Adapter son management au degré de motivation des collaborateurs
- Les fondements de la coopération et de la compétition au sein d'une équipe

Organiser sa communication au service de la motivation

- Les signes de reconnaissance et les retours constructifs
- La cohérence et la cohésion d'équipe
- L'écoute, attitude et outils :
 - > Le questionnement,
 - > La reformulation,
 - > La réflexion commune dans un principe de respect et d'authenticité

Conduire des entretiens de motivation

- Identifier et analyser les situations :
 - > Remobiliser après un changement, un échec, une perte de performance
 - > Valoriser, soutenir la performance
 - > Faire révéler les sources de motivation / de démotivation

2 jours

prix par participant

1 490 € HT

code formation : MA35

option restauration

18 € par jour



PRESENTIEL

LES + TANIT FORMATION

- Entraînement largement privilégié
- En appui sur l'expérience des participant
- Mises en situation

POUR QUI ?

- Managers, responsables d'équipe, encadrants de proximité

PRÉ-REQUIS

- Une première expérience de management est recommandée

SESSIONS

Paris

- 8-9 avr. 2025
- 13-14 mai 2025
- 17-18 juin 2025
- 23-24 sept. 2025
- 7-8 oct. 2025
- 18-19 nov. 2025
- 2-3 déc. 2025

STAGE / FORMATION

BULLETIN D'INSCRIPTION

Intitulé _____
 Code _____
 Date _____ Lieu _____
 Prix HT _____ + TVA (taux en vigueur de 20%) _____ Prix TTC _____
 Nombre de repas _____ Prix total des repas _____

ENTREPRISE

Raison sociale _____
 N° SIRET _____ N° TVA _____ Effectif _____
 Adresse _____
 Tél. _____ Fax. _____

Responsable Formation

M. Mme
 Nom _____ Prénom _____
 Fonction _____ Tél.(ld) _____
 Email _____

PARTICIPANTS

M. Mme
 Nom _____ Prénom _____
 Fonction _____ Tél.(ld) _____
 Email _____

FACTURATION / FINANCEMENT

Adresse de facturation (indispensable)

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur votre facture ?

Oui Non
 Si oui, numéro _____

Le financement de votre formation passera-t-il par un OPCA ?

Oui Non

Numéro de prise en Charge _____

Adresse de votre OPCA _____

Si l'accord de prise en charge de l'OPCA ne parvient pas à Tanit Formation au premier jour de la formation, Tanit Formation se réserve le droit de facturer la totalité des frais de formation au client.

RÈGLEMENT

Ci-joint un chèque de _____ € TTC
 (à l'ordre de Tanit Formation)

Par virement à notre banque :

CIC PARIS MOGADOR
FR76 3006 6107 4100 0200 8570 337 BIC : CMCIFRPP

Nom _____
 Prénom _____

Date _____

Signature et cachet de l'entreprise (obligatoire)