

## Clauses du contrat de travail : clauses obligatoires, illicites et facultatives

Cette formation vous présente les différentes clauses du contrat de travail, depuis celles qui sont obligatoires sous peine de requalification, en passant par celles qui sont illicites sous peine d'inexistence ou de condamnation à celles enfin qui sont facultatives. Il convient alors de les maîtriser pour vous aider à la rédaction du contrat.

### OBJECTIFS

- Connaître les clauses élémentaires obligatoires pour chaque type de contrat de travail
- Comprendre que la liberté contractuelle a ses limites et que certaines clauses sont illicites
- Maîtriser la rédaction, l'application de certaines clauses facultatives

### PROGRAMME

#### Présentation du problème : la liberté contractuelle et ses limites

- Connaître la portée de la nullité d'une clause :
  - > Clause réputée non écrite, nullité ou requalification du contrat, dommages et intérêts en cas d'application d'une clause illicite
  - > Le risque pénal

#### Connaître les clauses obligatoires en droit commun et selon le type de contrat de travail

- Pour le contrat de droit commun
- Pour le CDD
- Pour le contrat à temps partiel
- Pour le contrat de travail temporaire
- Pour le contrat de travail intermittent
  - > Cas pratiques étudiés

#### Connaître les clauses illicites

- Clauses déclarées illicites par la loi
- Clauses réputées illicites par la jurisprudence
- La clause de rupture automatique ( exemples, actualités jurisprudentielles)
  - > Cas pratiques et analyse de décisions juridictionnelles

#### Connaître les clauses facultatives

- Clauses de mobilité, de domicile, de secret professionnel, d'exclusivité, d'objectif ( etc)
- Comment rédiger ces clauses et les rendre efficaces
- L'article L 1121-1 du code du travail en garde fou
  - > Analyse de décisions juridictionnelles

#### Une clause particulière facultative : la clause de non concurrence

 **0 jour**

prix par participant

**0 €HT**

code formation : DS06

option restauration

**18 €** par jour



**PRESENTIEL**

#### LES + TANIT FORMATION

- Une aide à la sélection de la norme juridique applicable
- Nombreux cas pratiques et analyses de décisions juridictionnelles

#### POUR QUI ?

- Responsables Ressources humaines
- Collaborateurs des Ressources humaines
- Juristes d'entreprise

#### PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis

#### SESSIONS

- Définition
- Distinction avec d'autres clauses
  - > Conditions de validité
  - > Mise en application
- Renonciation
  - > Responsabilité du nouvel employeur

## STAGE / FORMATION

Intitulé \_\_\_\_\_  
Code \_\_\_\_\_  
Date \_\_\_\_\_ Lieu \_\_\_\_\_  
Prix HT \_\_\_\_\_ + TVA (taux en vigueur de 20%) \_\_\_\_\_ Prix TTC \_\_\_\_\_  
Nombre de repas \_\_\_\_\_ Prix total des repas \_\_\_\_\_

## BULLETIN D'INSCRIPTION

## ENTREPRISE

Raison sociale \_\_\_\_\_  
N° SIRET \_\_\_\_\_ N° TVA \_\_\_\_\_ Effectif \_\_\_\_\_  
Adresse \_\_\_\_\_  
Tél. \_\_\_\_\_ Fax. \_\_\_\_\_

## Responsable Formation

M.  Mme   
Nom \_\_\_\_\_ Prénom \_\_\_\_\_  
Fonction \_\_\_\_\_ Tél.(ld) \_\_\_\_\_  
Email \_\_\_\_\_

## PARTICIPANTS

M.  Mme   
Nom \_\_\_\_\_ Prénom \_\_\_\_\_  
Fonction \_\_\_\_\_ Tél.(ld) \_\_\_\_\_  
Email \_\_\_\_\_

## FACTURATION / FINANCEMENT

Adresse de facturation (indispensable)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il  
apparaître sur votre facture ?

Oui  Non

Si oui, numéro \_\_\_\_\_

Le financement de votre formation passera-t-il par un OPCA ?

Oui  Non

Numéro de prise en Charge \_\_\_\_\_

Adresse de votre OPCA \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## RÈGLEMENT

Ci-joint un chèque de \_\_\_\_\_ € TTC  
(à l'ordre de Tanit Formation)

Par virement à notre banque :

**CIC PARIS MOGADOR**

**FR76 3006 6107 4100 0200 8570 337**

**BIC : CMCIFRPP**

Nom \_\_\_\_\_

Prénom \_\_\_\_\_

Date \_\_\_\_\_

Signature et cachet de l'entreprise (obligatoire)

*Si l'accord de prise en charge de l'OPCA ne parvient pas à Tanit Formation au premier jour de la formation, Tanit Formation se réserve le droit de facturer la totalité des frais de formation au client.*