

Manager par les compétences

Comment une démarche compétences qui se présente comme devant accroître l'efficacité organisationnelle et l'effcience humaine peut aboutir à des résultats opposés ? (souffrance au travail, moindre performance des organisations, désengagement des salariés ...). La formation s'inscrit dans une perspective constante de recherche de sens : sens du travail, recherche d'une véritable performance sociale par la mise en œuvre de solutions opérationnelles.

OBJECTIFS

- Mieux appréhender le sens, les finalités et les enjeux du management par les compétences
- S'approprier les concepts et les intégrer à ses pratiques managériales

PROGRAMME

Appréhender les enjeux du management par les compétences

- Les compétences : un thème fédérateur
- Recrutement / Intégration
- Développement / formation / parcours professionnel
- Organisation / mobilisation
- Evaluation / promotion / responsabilité et performance

Définir ce qu'est le management par les compétences

- 1ère étape : La gestion des compétences : état des lieux de l'existant
- 2ème étape : Le management des compétences : développer les compétences métiers pour la performance de l'équipe
- 3ème étape : Le management par les compétences : dynamiser les comportements professionnels favorisant la réussite collective

Mesurer l'impact du dispositif sur ses pratiques et l'implication sur son rôle

- Les enjeux dans la performance de l'équipe
- Les conséquences d'une orientation compétences sur les pratiques managériales
- Les implications pour le manager : gestion, organisation, recrutement, intégration, mobilité, formation, orientation

Analyser les besoins en compétences des collaborateurs / équipe

- Faire le bilan des activités
- Apprécier le niveau de maîtrise individuel des compétences
- Détecter les besoins individuels de développement des compétences et de formation
- Relier avec les compétences collectives nécessaires
- La place de l'évaluation en lien avec le niveau de maîtrise d'un métier

Utiliser les leviers du développement des compétences

- La dynamique de compétences et la motivation
- Le cycle du recrutement à la mobilité

 **2 jours**

prix par participant

1 490 €HT

code formation : MA34

option restauration

18 € par jour



PRESENTIEL

LES + TANIT FORMATION

- Pédagogie active, en appui sur l'expérience des participants
- Entraînement intensif
- Mises en situation

POUR QUI ?

- Managers souhaitant faire évoluer leur pratique

PRÉ-REQUIS

- Aucun prérequis

SESSIONS

Paris

- 8-9 avr. 2025
- 13-14 mai 2025
- 17-18 juin 2025
- 23-24 sept. 2025
- 7-8 oct. 2025
- 18-19 nov. 2025
- 2-3 déc. 2025

- Les différents dispositifs de formation ou comment rendre le travail formateur :
 - > Le tutorat, le coaching, la mobilité, les dispositifs RH
- Le rôle du manager dans ces différents dispositifs et les acteurs à mobiliser
- Le rôle de coach / formateur du manager

Mettre en place les conditions pour le développement des compétences

- Partage des représentations sur les évolutions et la stratégie de l'organisation
- Une communication efficace
- Une coopération efficiente entre les membres de l'équipe
- Favoriser les échanges d'expériences : s'appuyer sur l'intelligence collective

STAGE / FORMATION

Intitulé _____
 Code _____
 Date _____ Lieu _____
 Prix HT _____ + TVA (taux en vigueur de 20%) _____ Prix TTC _____
 Nombre de repas _____ Prix total des repas _____

BULLETIN D'INSCRIPTION

ENTREPRISE

Raison sociale _____
 N° SIRET _____ N° TVA _____ Effectif _____
 Adresse _____
 Tél. _____ Fax. _____

Responsable Formation

M. Mme
 Nom _____ Prénom _____
 Fonction _____ Tél.(ld) _____
 Email _____

PARTICIPANTS

M. Mme
 Nom _____ Prénom _____
 Fonction _____ Tél.(ld) _____
 Email _____

FACTURATION / FINANCEMENT

Adresse de facturation (indispensable)

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaître sur votre facture ?

Oui Non

Si oui, numéro _____

Le financement de votre formation passera-t-il par un OPCA ?

Oui Non

Numéro de prise en Charge _____

Adresse de votre OPCA _____

RÈGLEMENT

Ci-joint un chèque de _____ € TTC
 (à l'ordre de Tanit Formation)

Par virement à notre banque :

CIC PARIS MOGADOR

FR76 3006 6107 4100 0200 8570 337

BIC : CMCIFRPP

Nom _____
 Prénom _____

Date _____

Signature et cachet de l'entreprise (obligatoire)

Si l'accord de prise en charge de l'OPCA ne parvient pas à Tanit Formation au premier jour de la formation, Tanit Formation se réserve le droit de facturer la totalité des frais de formation au client.