Tanit Formation
13-15 rue de Calais
75009 PARIS
01 42 855 859
inscription immédiate
www.tanit-formation.fr

Devenir consultant en évolution professionnelle (cycle)

Ce cycle de formation sur 12 jours, 105 heures (84 heures en présentiel + 21 heures de travail intersession), répartis en 6 sessions de deux jours sur 6 semaines, vous permettra d'être efficace dans l'accompagnement des personnes en mobilité professionnelle. Chaque module peut être suivi unitairement (tarif unitaire indiqué les modules). Ce cycle est proposé au tarif de : - Financement salarié, plan de formation : 4200 € HT - Financement demandeur d'emploi : 1600 € net de taxes (se renseigner auprès de Tanit Formation ou de Pôle Emploi pour les possibilités de prise en charge)

OBJECTIFS

- Définir les prestations existantes d'accompagnement individuel, leur cadre juridique, leurs financements, leur méthodologie
- Identifier les compétences essentielles du consultant en évolution professionnelle
- Mobiliser les compétences utiles à l'écoute, au questionnement et au feedback en orientation professionnelle
- Choisir et utiliser les techniques pertinentes pour l'accompagnement individuel des bénéficiaires
- Construire son offre de service et valider son intérêt pour le métier

PROGRAMME

Module 1. Connaître les dispositifs existants en évolution professionnelle (2 jours)

- Connaître les dispositifs d'accompagnement à la mobilité en « externe » et en « interne », et la GPEC pour mieux saisir les enjeux des bénéficiaires
  - L'environnement de l'évolution professionnelle : son marché
  - Les principales actualités de la formation professionnelle continue
  - Panorama de métiers
  - Panorama des dispositifs d'accompagnement à la mobilité (en interne, en externe). Quel dispositif pour quel besoin ?
  - Rôle et missions du consultant en évolution professionnelle dans une logique d'accompagnement
  - Prendre conscience des enjeux et des attentes du bénéficiaire dans l'orientation professionnelle (changement, préjugés, croyances)
- Appréhender la bonne posture du consultant
  - Coach ? Conseiller ? Consultant ? Quelle posture en fonction des différentes prestations ?
  - Établir la bonne distance dans la relation à l'autre
  - Poser le cadre de travail
  - Éthique et déontologie du consultant : les 7 concepts de la relation d'aide selon Carl Rogers
  - Installer un processus de confiance
  - Co-construire un projet professionnel : la méthode, les étapes

12 jours

prix par participant
4 100 €HT
code formation : EV14

option restauration
18 € par jour

CYCLE

PRESENTIEL

LES + TANIT FORMATION

- Une attestation pour faire reconnaître ses compétences : l'APMC valide à l'issue de la formation la parfaite maîtrise des compétences, savoirs et savoir-faire nécessaires à l'exercice d'un métier, d'une fonction ou d'une activité spécifique. Ces acquis validés par cette attestation professionnelle peuvent ainsi être rapidement mis en œuvre en situation professionnelle
- Un programme actualisé : l'évolution de la législation de la formation, la création de la fonction conseil en évolution professionnelle nous ont amené à faire évoluer la formation que nous organisons depuis 2011. Cette formation permet l'acquisition des compétences transversales nécessaire à l'exercice des métiers de la famille professionnelle : conseil en évolution professionnelle. Ce programme et les savoir-faire acquis vous permettront de saisir de nouvelles opportunités pour développer votre activité
- Une pédagogie pragmatique et efficace centrée sur votre projet d'apprentissage
- L'entraînement est privilégié. La pédagogie est active pour engager réflexion et co-construction. Les apports théoriques et méthodologiques se réalisent en

© 2025. Tanit Formation

Tanit Formation
13-15 rue de Calais
75009 PARIS
01 42 855 859
inscription immédiate
www.tanit-formation.fr

> Mise en situation : accueillir et écouter le bénéficiaire

Module 2. Analyser les besoins et identifier les points d'appui (2 jours)

- Zoom sur les dispositifs GPEC, préconiser la prestation adaptée
  - > Connaître les dispositifs GPEC pour proposer et mettre en place l'accompagnement adéquat.
  - > Savoir utiliser les outils de la GPEC (entretien professionnel, entretien annuel, entretien d'évaluation, entretien de carrière) pour définir les projets en cohérence avec les besoins et les objectifs de l'entreprise.
  - > Analyser la demande du bénéficiaire et établir un diagnostic partagé
  - > Identifier les besoins, discerner l'autonomie et le degré de maturation du bénéficiaire
  - > Identifier les points clés de l'entretien : établir un cadre relationnel neutre, bienveillant et protecteur pour le bénéficiaire
  - > Mise en situation : jeux de rôle applicatifs
- Identifier les points d'appui d'un projet professionnel : personnalité, valeurs, motivations, synthèse des compétences
  - > Accompagner le bénéficiaire dans l'exploration de sa personnalité et de ses motivations
  - > Proposer la méthodologie d'accompagnement adaptée à la demande dans le cadre du dispositif choisi
  - > Écrire un portefeuille de compétences
  - > Panorama des tests (logique d'orientation et de recrutement) et des éditeurs
  - > Utiliser les tests
  - > Mise en situation : entretien CEP

Module 3. Conduire la prestation (2 jours)

- Construire le projet et méthodologie de l'enquête terrain appliquée selon la prestation
  - > Accompagner le bénéficiaire dans le choix argumenté d'un projet professionnel
  - > Construire l'enquête terrain et se former à la recherche d'information
  - > Restituer l'enquête terrain et bâtir les plans d'actions
- Approfondir son savoir-faire relationnel
  - > Expérimenter et déployer les techniques relationnelles en relation d'aide
  - > Le questionnement pour faire émerger l'information
  - > Les différents types d'écoute : les attitudes de Porter
  - > Les principales techniques d'intervention en entretien
  - > Approfondir la connaissance de soi
  - > Mise en situation : entretien bilan de compétences

Module 4. Ancrer son savoir faire relationnel (2 jours)

- Développer son intelligence situationnelle
  - > L'intelligence relationnelle : influencer sans manipuler
  - > L'intelligence émotionnelle et le rôle du corps
- Tenir le cadre de la relation d'accompagnement professionnel
  - > Rendre le bénéficiaire acteur
  - > Les techniques d'entretien d'explicitation
  - > Repérer les effets de transfert et de contre-transfert
  - > Les situations délicates : comment rester dans le cadre, déjouer les pièges de la relation d'aide
  - > Mise en situation : entretien bilan de compétences, étude de cas

appui sur les expériences et réflexions du groupe

- Vous réaliserez un double apprentissage : en termes de savoirs et méthodes mais aussi en termes de savoir être et de connaissance de soi. Grâce à notre méthode d'écoute collective, vous participerez à la conduite d'une séance de conseil en évolution professionnelle niveau 3, ou d'un coaching, ou d'un bilan de compétences, en bénéficiant de l'expertise des consultants seniors du centre de bilan
- La pédagogie est tournée vers le développement de votre activité professionnelle et de votre employabilité. Cette formation permet de réaliser une veille économique sur le marché des prestations évolutions professionnelles grâce à l'enquête métier. À la fin du parcours de formation, vous aurez rencontré le dirigeant d'un cabinet, vous aurez une idée plus précise du marché de consultant en évolution professionnelle aujourd'hui et vous aurez travaillé une offre de services

POUR QUI ?

- Consultants et futurs consultants qui désirent enrichir leurs prestations dans le domaine RH (psychologue, coach, thérapeute, conseil en insertion, formateur...)
- Professionnels de la fonction RH qui souhaitent acquérir les savoir-faire essentiels (techniques et postures) du métier de consultant en mobilité professionnelle

PRÉ-REQUIS

- Justifier d'au moins 5 ans d'expérience professionnelle
- 2 ans d'expérience - au minimum - dans l'accompagnement : coaching, RH, psychologue, insertion professionnelle, manager, etc

SESSIONS

Paris

© 2025. Tanit Formation

Tanit Formation
13-15 rue de Calais
75009 PARIS
01 42 855 859
inscription immédiate
www.tanit-formation.fr

Module 5. Maîtriser les écrits de l'accompagnement professionnel (2 jours)

- Repérer la place, les enjeux et l'utilité de l'écrit dans l'orientation professionnelle
  - Construire et formaliser l'évolution professionnelle, concrétiser la réflexion
  - Cadrer le projet, le décliner en plan d'actions pour favoriser sa mise en œuvre
- Utiliser les écrits spécifiques de chaque prestation
  - Les écrits spécifiques attendus pour chaque prestation : portefeuille de compétences, bilan d'intervention, synthèse du bilan de compétences, compte rendu d'entretien professionnel …
  - Les niveaux d'exigence attendus selon les différentes catégories de synthèse : référentiel qualité et bonnes pratiques
  - Reformuler un besoin et rédiger une proposition d'intervention personnalisée et pertinente
  - Savoir rédiger son offre de service : positionnement par rapport au marché et approche marketing

Module 6. Mettre en œuvre son projet professionnel de consultant et soutenir son projet (2 jours)

- Soutenir son projet professionnel
  - Choisir et développer un aspect méthodologique de l'accompagnement en évolution professionnelle
  - Présenter son offre devant un jury de professionnels
- Connaître les statuts et les modalités d'exercice du métier de Consultant en Évolution Professionnelle
  - Consultant interne à l'entreprise
  - Consultant/coach externe à l'entreprise
  - Avantages et inconvénients des différents statuts
  - Mise en situation : écoute collective, appropriation de la synthèse
- Élaborer son offre de service argumentée en qualité de consultant en évolution professionnelle
  - Se repérer dans la branche d'activité et se positionner par rapport au marché
  - Identifier et mettre en valeur ses atouts spécifiques

- 16-17 sept. & 7-8 oct. & 4-5 & 27-28 nov. & 1-2-3-4 déc. 2025

© 2025. Tanit Formation

L'expertise multi-domaines pour conjuguer performance et évolution professionnelle

Tanit Formation
excellence only*

Tanit Formation
13-15 rue de Calais
75009 PARIS
01 42 855 859
inscription immédiate
www.tanit-formation.fr

BULLETIN D'INSCRIPTION

STAGE / FORMATION

Intitulé
Code
Date
Lieu
Prix HT
+ TVA (taux en vigueur de 20%)
Prix TTC
Nombre de repas
Prix total des repas

ENTREPRISE

Raison sociale
N° SIRET
N° TVA
Effectif
Adresse
Tél.
Fax.

Responsable Formation

M. ☐ Mme ☐
Nom
Prénom
Fonction
Tél.(Id)
Email

PARTICIPANTS

M. ☐ Mme ☐
Nom
Prénom
Fonction
Tél.(Id)
Email

FACTURATION / FINANCEMENT

Adresse de facturation (indispensable)

Un numéro de bon de commande interne à votre entreprise doit-il apparaitre sur votre facture ?
Oui ☐ Non ☐
Si oui, numéro

Le financement de votre formation passera-t-il par un OPCA ?
Oui ☐ Non ☐
Numéro de prise en Charge
Adresse de votre OPCA

RÉGLEMENT

☐ Ci-joint un chèque de € TTC
(à l'ordre de Tanit Formation)

☐ Par virement à notre banque :

CIC PARIS MOGADOR
FR76 3006 6107 4100 0200 8570 337 BIC : **CMCIFRPP**

Nom
Prénom
Date
Signature et cachet de l'entreprise (obligatoire)

Si l'accord de prise en charge de l'OPCA ne parvient pas à Tanit Formation au premier jour de la formation, Tanit Formation se réserve le droit de facturer la totalité des frais de formation au client.

© 2025. Tanit Formation